

BALANCED HR s.r.o.

Business Center Bratislava, Mlynské Nivy 48, 821 09 Bratislava

Masaryčky Business Center, Legionárska 5, 911 01 Trenčín

www.balanced-hr.com

info@balanced-hr.com



PRIESKUM ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV

Termín realizácie: **september 2016** ●

Vypracoval: **Martin Straka** ●

Úvod a metodika

Platový prieskum BALANCED HR je účinný nástroj aktívneho zisťovania komplexného alebo jednotlivých atribútov systému odmeňovania a sociálnych programov cieľových spoločností podľa detailného zadania klienta, v požadovanej štruktúre, obsahu a rozsahu vzoriek.

Výhody použitia tejto metódy:

- proces získavania dát prebieha presne v zmysle zadania – popis práce predmetnej pracovnej pozície
- v zadanom regióne, alebo trhovom segmente
- podľa veľkosti spoločnosti, špecifik činnosti, sektora, konkurenčnej pozície na trhu práce
- aktuálnosť dát – prieskum sa realizuje v čase zadania zákazky

Prieskum sme realizovali priamym zisťovaním dát
20.06.2016 – 31.08.2016

Výstupom je analýza odmeňovania na pracovných pozíciách (popisy práce v prílohe):

- Operátor Kvalifikovaný
- Údržbár
- CNC Frézar
- CNC Nastavovač
- Kontrolór Kvality
- Vodič VZV
- Nástrojár
- Zvárač
- Montážnik
- Majster Výroby
- Vedúci Výroby
- Procesný Inžinier
- Inžinier Kvality
- Technológ
- Plánovač Výroby
- BOZP Technik
- Nákupca
- Logistik
- Účtovník
- Mzdový Účtovník
- Projektový Inžinier
- Výrobný Manažér
- Manažér Ľudských Zdrojov
- Manažér Kvality
- Finančný Manažér
- Manažér Logistiky

Kontrolór Kvality

- a) **Základná mesačná mzda (hodinová mzda) - priemer je priemerom základnej mesačnej mzdy.**

Minimálna hodnota základnej mesačnej mzdy je vo výške 3,21 EUR v spoločnosti 4. Maximálna hodnota základnej mesačnej mzdy je vo výške 4,74 EUR v spoločnosti 14. Medzi maximálnou a minimálnou hodnotou je rozdiel 48%. Oproti priemeru 3,97 EUR je minimálna hodnota nižšia o 19,22 % a maximálna hodnota vyššia o 19,3 %.

- b) **Príplatok za nadčas** sa zhodne poskytuje v každej zo skúmaných spoločností a to vo výške 25% zo základnej mzdy okrem spoločnosti 8b.
- c) **Príplatok za prácu vo sviatok** sa poskytuje v každej spoločnosti, a to vo výške od 50% do 150% priemernej mesačnej mzdy. Najnižší príspevok 50% poskytujú spoločnosti 5 a 11. Najvyšší príspevok 150% priemernej mesačnej mzdy poskytujú spoločnosti 1 a 7.
- d) **Príplatok za prácu počas víkendu** poskytuje každá spoločnosť okrem spoločnosti 8c, a to vo výške od 25% do 50% základnej mzdy.

- e) **Príplatok za nočnú prácu** sa poskytuje v každej skúmanej spoločnosti v rovnakej výške 20%, vynímajúc spoločnosti 8b a 8c, kde sa príspevok neposkytuje.
- f) **Príplatok za poobednú zmenu** sa zhodne neposkytuje v žiadnej spoločnosti okrem spoločnosti 4, kde sa vypláca príspevok vo výške 0,20 € za hodinu.
- g) **Výkonnostné prémie** sa poskytujú v každej zo skúmaných spoločností, a to vo výške od 0,40 € za hodinu po 34 % zo základnej mzdy.
- h) **Osobné ohodnotenie** je odlišné v každej spoločnosti (viď. príloha 10.).
- i) **Dochádzkový bonus** je rozličný v každej spoločnosti, je však pevnou súčasťou odmien (viď. príloha 10.).
- j) **Príspevok na ubytovanie** neposkytuje žiadna zo spoločností v našom prieskume.
- k) **Vzdelávacie aktivity** sa realizujú vo väčšine spoločností a primárne sa zameriavajú na cudzie jazyk. Viacero spoločností ponúka aj ďalšie dodatočné kurzy podľa potreby.

- l) **Zvyšovanie kvalifikácie** sa realizuje v spoločnostiach 1; 2; 4; 5; 6 a 9. Je odlišné od spoločnosti ku spoločnosti (vid'. príloha 10.).
- m) **13. plat** - tento benefit sa líši od spoločnosti ku spoločnosti, vynímajúc spoločnosti 1 a 7, a je pevnou súčasťou odmeňovacieho systému (vid'. príloha 10.).
- n) **14. plat** poskytujú len spoločnosti 2; 13 a 15.
- o) **Príspevok na dochádzanie** je zastúpený vo všetkých spoločnostiach okrem spoločnosti 5. V každej spoločnosti poskytujúcej tento benefit, je vyplácanie tohto príspevku závislé od iných podmienok (vid'. príloha 10.).
- p) **Príspevok na stravovanie** je rozlične poskytovaný v každej zo skúmaných spoločností (vid'. príloha 10.).
- q) **Prehodnocovanie platu** uviedli respondenti z každej spoločnosti raz ročne s individuálne plávajúcim percentom, okrem spoločností 8b a 8c, kde nemusí byť každý rok.
- r) Na **DDP** prispievajú zamestnancom spoločnosti 6; 8b; 8c a 11 vo výške od 2% do 35 € mesačne.
- s) **Vernostný bonus** sa vypláca v spoločnostiach 1; 4; 6 a 7, pričom má tento bonus v rôznych spoločnostiach odlišné podmienky vyplatenia.
- t) Príspevok pri **narodení dieťaťa** uplatňujú vo všetkých spoločnostiach okrem spoločností 1; 3; 5 a 7, a to v rozmedzí od 50 € do 150 € (vid'. príloha 10.).
- u) **Zmennosť** prevádzky je u každej spoločnosti rôzna (vid'. príloha 10.).

Kontrolór Kvality	Spoločnosť 1	Spoločnosť 2	Spoločnosť 3	Spoločnosť 4	Spoločnosť 5	Spoločnosť 6	Spoločnosť 7	Spoločnosť 8a	Spoločnosť 8b	Spoločnosť 8c	Spoločnosť 9	Spoločnosť 10	Spoločnosť 11	Spoločnosť 12	Spoločnosť 13	Spoločnosť 14	Spoločnosť 15
Základná mesačná mzda (hodinová mzda)	4,15 €	4,29 €	3,45 €	3,21 €	4,60 €	4,34 €	3,95 €	-€	3,38 €	3,40 €	4,36 €	-€	3,87 €	-€	3,93 €	4,74 €	-€
Príplatok za nadčas	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	-	nie	25%	25%	-	25%	-	25%	25%	-
Príplatok za prácu vo sviatok	150%	100%	100%	100%	50%	125%	150%	-	100 % priem mzdy	100% priem mzdy	150%	-	50%	-	100%	100%	-
Príplatok za prácu počas víkendu	50% nedela / 25% sobota	50%	25%	50%	25%	25%	50% , 25%	-	25%	nie	50%	-	25 a 50%	-	25%	25%	-
Príplatok za nočnú prácu	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	-	nie	nie	20%	-	20%	-	20%	20%	-
Príplatok za poobednú zmenu	-	-	-	0,20 €	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Výkonnostné prémie	0,4 € / hod	40%	22% zo základnej mzdy	50 € pri 100% dochádzke	nie	priemerne 11,5% zo základnej mzdy v mesiaci; 0 - 80 €	0,55 € / hod	-	nie	nie	0,40 € / hod	-	0-133	-	34% zo základnej mzdy	0 - 0,75 €/hod	-
Osobné ohodnotenie	nie	-	5% zo základnej mzdy	-	20% z hrubej mzdy z C2	0 - 50 €	-	-	220 €/mesiac	237 €/mesiac	nie	-	0-133	-	6% zo základnej mzdy	0 - 0,75 €/hod	-
Dochádzkový bonus	23,24 € (jednícovi pracovníci zamestnaní do 1 roka plus 34 €)	10% priemernej mzdy pri 100% dochádzke	50 €	50 €	50 €	35 - 50 €	25 €	-	nie	nie	20 €	-	0-133	-	10% priemernej mzdy	40 € pri 95% dochádzke	-
Zmennosť	-	3-4 zmenná prevádzka	-	3 zmenná prevádzka	-	3 - zmenná prevádzka	-	-	1-zmenná prevádzka	3-zmenná prevádzka	-	-	-	-	-	2-zmenná prevádzka	-
Príspevok na ubytovanie	nie	-	nie	nie	nie	nie	nie	-	nie	nie	nie	-	nie	-	nie	nie	-
Vzdelávacie aktivity	Anglický jazyk - 100% hradené spoločnosťou	-	nie	nie	cudzí jazyky hradené firmou, zamestnanec 50% času straveného na kurze nadržaba	áno, podľa potreby	Anglický jazyk - 100% hradené spoločnosťou	-	anglický a nemecký jazyk, odborné kurzy, soft skills, PC skills	anglický a nemecký jazyk, odborné kurzy, soft skills, PC skills	nie	-	Anglický jazyk - 100% hradené spoločnosťou	-	nie	Nemecký jazyk - 100% hradené spoločnosťou, kurz v rámci pracovného času	-
Zvyšovanie kvalifikácie	100% uhrádzanie kurzu VZV	100% uhrádzanie kurzov	nie	len interné školenia	podľa požiadaviek nadriadených, 100% financovanie firmou	áno, podľa potreby	nie	-	-	-	100% uhrádzanie vybraných a povinných školení	-	nie	-	nie	-	-
13. plat	nie	30% máj	áno, podľa plnenia definovaných kritérií	60% mzdy v júli, 60 % v decembri	negarantovaný (1/2 polovica Jun, 1/2 polovica december)	negarantovaný (1/2 december, 1/2 január)	nie	-	30% v júni, 70% v decembri, len v prípade dobrých hospodárskych výsledkov	30% v júni, 70% v decembri, len v prípade dobrých hospodárskych výsledkov	50% podľa hospodárskych výsledkov	-	0-50%	-	áno, podľa plnenia definovaných kritérií	Po splnení ročných cieľov (1/2 apríl, 1/2 november)	-
14. plat	nie	30% november	nie	nie	nie	nie	nie	-	nie	nie	nie	-	nie	-	áno, podľa plnenia definovaných kritérií	-	-
Príspevok na dochádzanie	0,08 €/kilometer v rozsahu 21 - 120 km	firemný BUS alebo príspevok od 15 - 70 € (podľa vzdialenosti)	bezplatná bus preprava	príspevok 70% na základe cestovných lístkov	nie	vlastná autodo-prava, zamestnanej platí mesačne 9,96 € resp. 6 € podľa miesta bydliska	na základe cestovných lístkov	-	firemná doprava na 3 zmeny ako nefinančný benefit	firemná doprava na 3 zmeny ako nefinančný benefit	0,1 €/kilometer v rozsahu 10 - 70 km	-	ano	-	bezplatná bus preprava	od 5 km podľa sadzieb SAD Trenčín	-
Príspevok na stravovanie	Cena stravné jednotky pre zamestnanca je 1,18 €	60% zo stravné jednotky v hodnote 2,96 / 3,44 / 3,30 €	zákonné minimum	100% stravné jednotky v hodnote 2,42 €	zakonne minimum	zamestnanec platí 0,33 € za jedlo	ZC platí 0,7 € za jedlo	-	cena stravy 2,76 €, z toho príspevok zamestnávateľa 2,16 €	cena stravy 2,76 €, z toho príspevok zamestnávateľa 2,16 €	zakonné minimum	-	80%	-	57,5% z hodnoty 2,47 €	poskytnutie ďalšieho jedla (alebo SL) po 11 hod. práce	-
Prehodnocovanie platu	1 x ročne v závislosti od miery inflácie v rozsahu 2 - 2,5%	1 x ročne (miera inflácie)	1 x ročne v rozmedzí 2-4%	1 x ročne (4%)	4%	1 x ročne	1 x ročne v závislosti od miery inflácie v rozsahu 2 - 2,5%	-	podľa rozhodnutia vedenia a inflácie, nemusí byť každý rok	podľa rozhodnutia vedenia a inflácie, nemusí byť každý rok	1 x ročne v rozmedzí 2-3%	-	každy rok	-	1 x ročne (v priemere 3,5 - 4,5%)	1 x ročne (miera inflácie + dohoda s odborními)	-
DDP	Nie	nie	nie	nie	nie	Áno, max 35 € mesačne	nie	-	6,63 €	6,63 €	nie	-	ano 2%	-	nie	-	-
Vernostný bonus	Rok 1: 34,85 € Rok 2: 69,70 € Rok 3: 104,55 € mesačne	nie	nie	odmena 400 € po 10 rokoch	nie	po 10 rokoch	100 € po 5 rokoch	-	nie	nie	nie	-	-	-	nie	-	-
Narodenie dieťaťa	nie	100 EUR	nie	110 €	nie	50 €	-	-	100 €	100 €	100 €	-	100 €	-	100 €	150 €	-
Počet zamestnancov	-	-	-	32 zamestnancov	-	39	-	-	2	6	-	-	-	-	-	14 zamestnancov	-