

BALANCED HR s.r.o.

Business Center Bratislava, Mlynské Nivy 48, 821 09 Bratislava
Masaryčky Business Center, Legionárska 5, 911 01 Trenčín

www.balanced-hr.com
info@balanced-hr.com



PRIESKUM ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV

Termín realizácie: Október 2019

Úvod a metodika

Salary Benchmarking BALANCED HR je účinný nástroj aktívneho zisťovania komplexného alebo jednotlivých atribútov systému odmeňovania a sociálnych programov cieľových spoločností podľa detailného zadania klienta, v požadovanej štruktúre, obsahu a rozsahu vzoriek.

Výhody použitia tejto metódy:

- proces získavania dát prebieha presne v zmysle zadania – popis práce predmetnej pracovnej pozície
- v zadanom regióne, alebo trhovom segmente
- podľa veľkosti spoločnosti, špecifik činnosti, sektora, konkurenčnej pozície na trhu práce
- aktuálnosť dát – prieskum sa realizuje v čase zadania zákazky

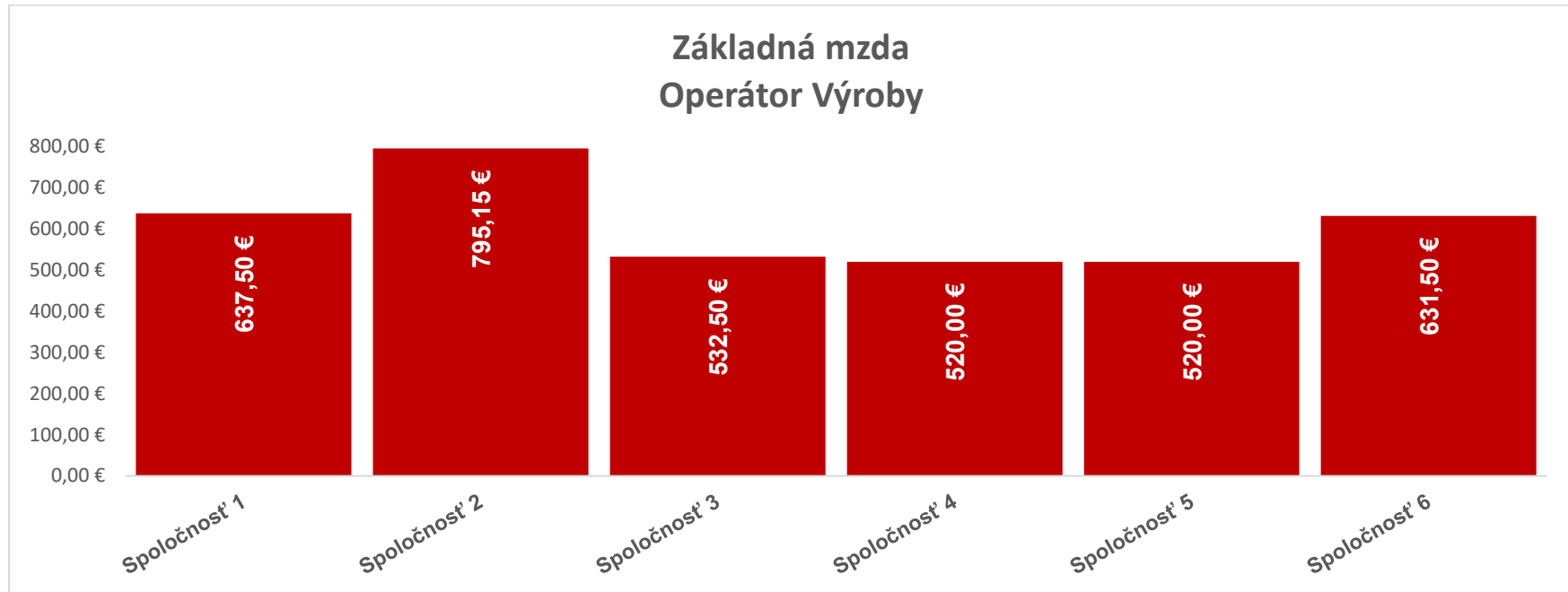
Prieskum sme realizovali priamym zisťovaním dát **Október 2019**

Výstupom je analýza odmeňovania na pracovných pozíciách (popisy práce v prílohe):

- **Operátor kvalifikovaný**

Operátor Kvalifikovaný

a) Základná mesačná mzda – priemer je priemerom základnej mesačnej mzdy.



Príloha 1

Minimálna hodnota základnej mesačnej mzdy je vo výške 520 € v spoločnosti 3 a 4. Maximálna hodnota základnej mesačnej mzdy je vo výške 795,15 € v spoločnosti 2.

Medzi maximálnou a minimálnou hodnotou je rozdiel je 53%, netypické hodnoty sa pri tejto pozícii nevyskytujú.

Oproti priemeru 606,90 € je minimálna hodnota nižšia o 14,19% a maximálna hodnota vyššia o 31,18%.

- b) **Príplatok za nadčas** sa zhodne poskytuje v každej zo skúmaných spoločností a to vo výške 25% až 50% zo základnej mzdy.
- c) **Príplatok za prácu vo sviatok** sa poskytuje v každej spoločnosti a to vo výške od 100% do 200% priemernej mesačnej mzdy. Najvyšší príspevok 200% poskytuje spoločnosť 6.
- d) **Príplatok za prácu počas víkendu** poskytujú spoločnosti v súlade s platnou legislatívou (50% sobota, 100% nedeľa).
- e) **Príplatok za nočnú prácu** sa z pravidla poskytuje v každej spoločnosti (viď príloha 2).
- f) **Výkonnostné prémie** sa poskytujú rôzne v každej zo skúmaných spoločností (viď príloha 2).
- g) **Osobné ohodnotenie** sa poskytuje v troch zo skúmaných spoločností. Každá spoločnosť poskytuje iné osobné ohodnotenie (viď príloha 2).
- h) **Dochádzkový bonus** sa poskytuje v každej zo skúmaných spoločností okrem spoločnosti 6 a to v rôznych výškach (viď príloha 2).
- i) **Autobusovú dopravu** poskytujú svojim zamestnancom spoločnosti 1; 3; 4 a 6.
- j) **Príspevok na ubytovanie** neposkytuje žiadna zo spoločností v našom prieskume.
- k) **Príspevok na relokáciu** poskytujú iba spoločnosť 3 (200 € počas 6 mesiacov).
- l) **Vzdelávacie aktivity** sa realizujú iba v spoločnostiach 1; 3 a 4. Kurzy sú realizované podľa potreby.
- m) **Zvyšovanie kvalifikácie**, sa realizuje v každej spoločnosti a je plne hrazené zamestnávateľom.
- n) **13. plat** – tento benefit sa líši od spoločnosti ku spoločnosti a NIE JE pevnou zložkou odmeňovacieho systému (viď príloha 2).
- o) **14. plat** poskytujú len spoločnosti 3 a 4.
- p) **Príspevok na dochádzanie** je zastúpený v spoločnostiach 2; 3 a 6. V každej spoločnosti poskytujúcej tejto benefit, je vyplácanie tohto príspevku závislé od iných podmienok (viď príloha 2).
- q) **Príspevok na stravovanie** je rozlične poskytovaný v každej zo skúmaných spoločností, (viď príloha 2)
- r) **Prehodnocovanie platu** uviedli respondenti vo väčšine spoločnosti raz ročne, individuálne plávajúcim percentom. V jednej spoločnosti sa plat prehodnocuje nepravidelne.
- s) Na **DDP** sa prispieva zamestnancom v spoločnostiach 4 vo výške 6,64 €.
- t) **Vernostný bonus** sa vypláca v závislosti od spoločnosti, pričom tento bonus NIE JE pravidlom vo všetkých spoločnostiach. V rôznych spoločnostiach sa poskytuje na základe iných kritérií, pričom to môže byť ako bonus ku mzde alebo jednorazový bonus (viď príloha 2)
- u) Príspevok pri **narodení dieťaťa** uplatňujú v spoločnostiach 3;4 a 6. Spoločnosti tento príspevok vyplácajú a to v hodnote od 50 do 100 €.
- v) **Ostatné nefinančné benefity** sú poskytované v spoločnostiach rôzne a NIE SÚ pravidlom.

Operátor Výroby	Spoločnosť 1	Spoločnosť 2	Spoločnosť 3	Spoločnosť 4	Spoločnosť 5	Spoločnosť 6
Celkový úhrn príjmov (sčítanie 2-9)	-	-	835,70 €	-	-	891,00 €
Reporting	zmenový majster	-	Zmenový majster	Vedúci výroby	-	Teamleader
Základná mesačná mzda (hodinová mzda)	637,50 €	795,15 €	532,50 €	520,00 €	520,00 €	631,50 €
Roky praxe: do 3 rokov	580,00 €	635,50 €	542,60 €	-	-	-
Roky praxe: od 3 do 7 rokov	618,00 €	725,35 €	595,32 €	-	-	-
Roky praxe: nad 7 rokov	715,00 €	855,45 €	620,44 €	-	-	-
Príplatok za nadčas (%)	25%	áno	25%	25%	25%	pracovný deň 50%/poobedná zmena25%
Príplatok za prácu vo sviatok (%)	100%	100%	100%	100%	100%	200%
Príplatok za prácu počas víkendu (%)	50% + 30 EUR sob., 100% nedeľa	áno	50%sob., 100% ned.	50%sob., 100% ned.	50%sob., 100% ned.	50%sob., 100% ned.
Príplatok za nočnú prácu (%)	40% z priemernej mzdy	áno	40% z MM	40%	podľa ZP	45%
Výkonnostné prémie (€)	80,00 €	áno	14% z MM	61,2% z MM (hodinovej)/ hod	áno	max 30% zo mzdy
Osobné ohodnotenie (€)	-	áno	26,00 €	2,8 €/hod	nie	nie
Počet zamestnancov celkovo	200 - 500	500 - 1000	1000+	200 - 500	200 - 500	500 - 1000
Počet zamestnancov na oddelení	do 260	-	379	180	-	41
Počet zamestnancov na pozícií	220	420	180	23	163	232
Dochádzkový bonus	50 EUR pri 100% dochádzke	áno	10% priemernej mzdy	výrobní zam - 0,2 €/hod alebo 0,3 €/hod podľa zaradenia	100 €/50 €/0 €	-
Autobusová doprava	áno	nie	áno	áno	-	áno
Auto	nie	nie	nie	nie	-	nie
Zmennosť	2,3,4-zmenná prevádzka	áno	3-/4-zmenná	3 zmenná a nepretržitá prevádzka	áno	2 a 3-zmenná prevádzka
Príspevok na relokáciu (iný benefit)	nie	nie	200,00€ po dobu 6 mesiacov	nie	-	nie
Príspevok na ubytovanie	nie	nie	nie	nie	nie	nie
Vzdelávacie aktivity	ročný plán školení	nie	počas pracovnej doby, 10% prispieva zamestnanec	odborné vzdelávanie 100% hradené firmou	nie	-
Zvyšovanie kvalifikácie	100% uhrádzanie kurzu VZV,§22,23..	áno	100% uhrádza zamestnávateľ	technické školenia v prípade potreby (VZV, elektroyhľáška...), 100% hradené firmou	áno	100% úhrada kurzov (Hard, soft skills)
13. plat	v závislosti od dĺžky PN v roku; v prípade 0 dní PN = 110% základnej mesačnej mzdy; ak 5 dní PN = 100% základnej mesačnej mzdy; ak viac dní PN = alikvótny prepočet	nie	negarantovaný, 30% priemernej mzdy	len v prípade dobrých hosp. výsledkov, 30% dohodnutej mzdy, v júni	300,00 €	nie
14. plat	nie	nie	negarantovaný, 30% priemernej mzdy	len v prípade dobrých hosp. výsledkov, 70% dohodnutej mzdy, v júni	nie	nie
Príspevok na dochádzanie	nie	áno	paušálny príspevok podľa vzdialenosti bydliska od firmy (15,00 - 115,00€)	nie	nie	čiastočná kompenzácia cestovných nákladov nad 21 km/den
Príspevok na stravovanie	podľa zákona - 55% stravnej jednotky+0,10EUR zo soc. Fondu	áno	57,50%	76% ceny jedla v jedálni hradí firma	áno	áno
Stravné lístky/ stravovacia karta/ finančný príspevok/ iné (ak iné rozpisat)	stravné lístky	áno	stravovacia karta	stravovanie v jedálni; v prípade nočných zmien cez víkendy stravný lístok 4,20€	-	stravovacia karta
Prehodnocovanie platu	1 x ročne = mzdové triedy	áno	1x ročne (min. 3% v priemere)	nepravidelne	áno	2 x ročne
DDP	nie	nie	nie	áno, 6,64 € / zamestnanec, bez ohľadu na jeho príspevok	nie	nie
Vernostný bonus	200 EUR pri 10 rokoch	áno	500,00€ pri 10 rokoch	nie	áno	vecný dar pri 10 rokoch
Narodenie dieťaťa	nie	nie	100,00 €	100,00 €	nie	50 €
Ostatné nefinančné bonusy	darčekové poukážky, firemné eventy, vianočný balík, Deň zdravia, školenie prvej pomoci, vreckové nad rámec zákona	-	-	plaváreň, kizisko, športový deň, zimná párty, zabíjačka párty, 5 € mesačne príspevok na kávu; bonus za odporúčenie zamestnanca do výroby	-	firemné večierky, čerpanie sociálneho fondu

Príloha 2